



Veřejný závazek ohledně dodržování základních pracovních požadavků

Společnost M.A.T. Group se zavazuje dodržovat základní pracovní požadavky, které jsou uvedeny níže:

Dětská práce:

- a. Nejsou zaměstnaní pracovníci mladší 15 let
- b. Žádná osoba mladší 18 let není zaměstnána při nebezpečných nebo těžkých pracích, s výjimkou školení v rámci schválených vnitrostátních zákonných předpisů a nařízení.
- c. Zakázány jsou nejhorší formy dětské práce.

Nucená práce:

- a. Pracovní vztahy jsou dobrovolné a založené na vzájemném souhlasu, bez hrozby sankcí
- b. Neexistuje žádný důkaz o jakýchkoli praktikách svědčících o nucené nebo povinné práci, mimo jiné včetně následujících:
 - fyzické a sexuální násilí
 - dluhové otroctví
 - zadržování mezd/včetně zaplacení zaměstnaneckých poplatků a/nebo úhrady zálohy při nástupu do zaměstnání
 - omezení mobility/pohybu
 - zadržování pasů a dokladů totožnosti
 - vyhrožování udání úřadům.

Diskriminace v zaměstnání a při práci:

- a. Postupy v zaměstnání a při práci jsou nediskriminační.

Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání:

- a. Pracovníci si mohou založit organizaci pracovníků nebo se k ní připojit na základě vlastní volby
- b. Je uznána úplná svoboda organizací pracovníků při vytváření vlastních stanov a pravidel
- c. Pracovníkům jsou uznána práva na zapojení se do zákonných činností spojených se založením nebo připojením se k organizaci pracovníků nebo i práva zdržet se uvedeného a nediskriminuje nebo netrestá pracovníky za uplatňování těchto práv
- d. Společnost se zavazuje jednat se zákonně založenými organizacemi pracovníků a/nebo řádně vybranými zástupci v dobré víře a s maximálním úsilím dosáhnout dohody o kolektivním vyjednávání
- e. Kolektivní smlouvy se uplatňují tam, kde existují.